

ARISE IIP through its Group business activities to deliver competitive returns for our Investors we seek to benefit society through economic and social development opportunities. The Company believes that maintaining high Environmental, Social and Governance (ESG) standards is the best way to mitigate risks and create value through better governance systems, generate positive social outcomes and reduce our environmental activity impact on communities.

ARISE IIP, à travers ses activités commerciales, vise à offrir des rendements compétitifs à ses investisseurs. Nous cherchons à faire profiter la société grâce aux opportunités de développement économique et sociale. L'entreprise estime que le maintien des normes environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) élevées est le meilleur moyen d'atténuer les risques et de créer de la valeur grâce à de meilleures systèmes de gouvernance, de générer de résultats sociaux positifs et de réduire l'impact de notre activité environnementale sur les communautés.

**Our goal is to :**

- \* Identify, assess, address and monitor the environmental, social risks negative impacts of the operations, including occupational health and safety hazards, potential impacts on local communities so to continually providemitigated measures. Also operate in the highest ethical and good corporate governance standards by upholding best ESG practices in all aspects of business.

**To achieve the goal, we commit to:**

- \* Assign ESG responsibilities to experts with authority to effectively oversee the implementation of this policy and ensure all levels of management are accountable applying this policy in their business decisions.
- \* Ensure high conservation value & areas defined as natural habitat of outstanding significance or critical importance due to their high biological, ecological, social or cultural values are preserved.
- \* Work with business counterparties, particularly joint venture partners, contractors and major suppliers, who agree to respect the ESG objectives in this policy ,and deal with regulators in an open and cooperative manner.
- \* Uphold company principles to not invest in businesses and projects that do not respect and comply with good environmental and acceptable social practices including payment of above National min wage excluding countries with trade embargoes, companies and states engage in force labour.
- \* To recognize its responsibilities relating to transportation and use best endeavors to ensure that investments do not knowingly distribute products deemed illegal under applicable national laws or international conventions/ agreements.
- \* Create avenues for redressing grievances of all forms at all levels to disallow abuses and all forms of discriminations.

**We will realize the commitment through implementation of this policy by:**

- \* Working continuously towards achieving compliance with international standards, the IFC Performance standards on environmental and social sustainability, the World Bank Group Environmental ,Health and Safety Guidelines, the UK Bribery Act, and the US Foreign Corrupt Practices Act.
- \* Evaluating, as relevant, the climate change risks and estimating the annual greenhouse gas footprint of company operations and investments.
- \* Treating employees fairly in terms of recruitment, progression, terms and conditions of work and representation, and ensuring consultative work-place structures and associations that provide employees with an opportunity to present their views to management.
- \* Adopting a responsible approach to tax, including making tax payments in accordance with applicable law and where value is created, and ensuring annual accounts are audited in accordance with internationally recognized.
- \* Taking a zero-tolerance approach to bribery, corruption and financial crime, and implement a whistleblowing procedure that allows suspected violations to be reported anonymously and without fear of retribution.
- \* Investigating into incidents to provide reports with key learnings shared with stakeholders to demonstrate continual progress towards commitments made in our policies.
- \* Providing a healthy and safe workspace with a zero-harm culture.
- \* Periodically review this policy to align with our Governance systems and meet key stakeholders and key partners

**Nous avons pour objectif de :**

- \* Identifier, évaluer, traiter et surveiller les impacts négatifs des opérations sur l'environnement, les risques sociaux, y compris les risques liés à la santé et à la sécurité au travail, les impacts potentiels sur les communautés locales, afin de fournir en permanence des mesures d'atténuation. Opérer également dans le respect des normes les plus élevées en matière d'éthique et de bonne gouvernance d'entreprise en appliquant les meilleures pratiques ESG dans tous les aspects de l'entreprise.

**Pour atteindre cet objectif, nous nous engageons à :**

- \* Confier les responsabilités ESG à des experts ayant l'autorité nécessaire pour superviser efficacement la mise en œuvre de cette politique et veiller à ce que tous les niveaux de la direction soient responsables de l'application de cette politique dans leurs décisions.
- \* Assurer la préservation des zones à haute valeur de conservation et des zones définies comme des habitats naturels d'importance exceptionnelle ou critique en raison de leur haute valeur biologique, écologique, sociale ou culturelle.
- \* Travailler avec des tiers, en particulier des partenaires de coentreprises, des contractants et des fournisseurs importants, qui acceptent de respecter les objectifs ESG de cette politique, et traiter avec les régulateurs d'une manière ouverte et coopérative.
- \* Respecter les principes de l'entreprise en n'investissant pas dans les activités et projets qui ne respectent pas et ne se conforme pas aux bonnes pratiques environnementales et sociales acceptables, y compris le paiement d'un salaire supérieur au salaire minimum national, en excluant les pays soumis à embargo commerciaux, les entreprises et Etats qui pratique le travail forcé.
- \* Reconnaître nos responsabilités en matière de transport et faire tout notre possible pour s'assurer que les investissements ne distribuent pas sciemment des produits jugés illégaux en vertu des lois nationales ou des conventions /accord internationaux applicables
- \* Créer des voies de recours pour les griefs de toutes sortes à tous les niveaux afin d'éviter les abus et toutes les formes de discrimination.
- \* Créer une organisation d'apprentissage ou les travailleurs et partenaires, y compris les contrac-

tants et les investisseurs, peuvent partager leurs succès et leurs échecs afin de stimuler les programmes de durabilité de l'entreprise.

- \* Préserver les habitats naturels et les sphères aquatiques pour maintenir leur importance biologique et écologique.

**Nous concrétisons cet engagement par la mise en œuvre de cette politique, notamment :**

- \* En travaillant en permanence à la mise en conformité avec les normes internationales, les normes de performance de la SFI en matière de durabilité environnementales et sociale, les directives du Groupe de la Banque Mondiale en matière d'environnement, de santé et de sécurité, la loi Britannique sur la corruption et la loi Américaine sur les pratiques de corruption à l'étranger.
- \* En évaluant, le cas échéant, les risques liés au changement climatique et en estimant l'empreinte annuelle des activités et des investissements de l'entreprise en matière de gaz à effet de serre
- \* En traitant les employés équitablement en termes de recrutement, de progression, de conditions de travail et de représentation en garantissant des structures et des associations consultatives sur le lieu de travail qui offrent aux employés la possibilité d'émettre des points de vue à la direction.
- \* En adoptant une approche responsable de la fiscalité, notamment en nous acquittant de nos taxes, conformément à la législation applicable et là où de la valeur créée, et en veillant à ce que les comptes annuels soient audités conformément aux normes internationalement reconnues.
- \* En adoptant une approche de tolérance zéro à l'égard des pots-de -vin, de la corruption et de la criminalité financier, et en mettant en œuvre une procédure d'alerte permettant de signaler les violations présumées de manière anonyme et sans crainte de représailles.
- \* En enquêtant sur les incidents pour fournir des rapports avec les leçons clés partagés avec les parties prenantes pour démontrer les progrès continus vers les engagements pris dans nos politiques.
- \* En offrant un cadre de travail sain et sur, avec une culture « zéro dommage ».
- \* En révisant périodiquement cette politique pour l'aligner sur nos systèmes de gouvernance et répondre aux attentes des principales parties prenantes et des partenaires.



**LE DIRECTEUR GÉNÉRAL  
GAGAN GUPTA**