

Arise Integrated Industrial Platform (IIP) Sustainability Charter



As a leading industrial infrastructure developer and operator in Africa, we believe that ARISE IIP plays an important role in enabling and promoting sustainable development in our region, and thereby benefits all our stakeholders including communities and local governments, employees, and shareholders and the natural environment.

At ARISE, sustainability is at the core of our business strategy and is closely integrated into all our decision-making processes. We strongly believe that integrating sustainability into our strategy and functional processes makes our business resilient and provides us with a competitive advantage in the market, in the community where we operate, and with our investors.

The underlying pillars of all our sustainability endeavours are our core stakeholders – Employees, Environment, Communities, Governments, and Shareholders. The Sustainability Charter ("Charter") seeks to list various ways in which we strive to serve and empower each of these pillars through our sustainability strategy.

Scope
The Charter is applicable to all the current and new ARISE IIP businesses including those businesses currently under development.

Stakeholders – Key Pillar of Our Sustainability Strategy
Serving the following stakeholders is central to our sustainability strategy:

- **Employees** - Our employees are our most important assets who contribute towards our growth, and we are committed to providing them with a safe and healthy working environment, a workplace committed to diversity and inclusivity, and where employees are provided opportunity to learn, grow and thrive in their careers.
- **Environment** – The environment in which we build and operate, we believe, must be protected from harmful impacts, and we are committed to minimizing any negative impacts from our operations and supply chains. We strive to make positive contributions by adopting and integrating sustainable environment-friendly measures into every aspect of our business.
- **Communities** - We believe that we owe to the communities in which we operate and in which our activities must benefit from the projects that we implement. We are committed to engaging and working with them to ensure that our projects bring necessary positive benefits to the communities.
- **Government** – In developing industrial ecosystems, we partner with governments and aspire to be their partners in fulfilling development and economic prosperity goals. Also, we are committed to ensuring that the governments earn fair share of revenues through economic development projects.
- **Shareholders** – By continuously evolving our business strategies and implementing innovative value-generating projects, we are committed to increasing the returns for our shareholders.

The below-listed items are the key endeavours that all ARISE IIP businesses and all employees will strive to achieve by integrating these requirements across all project phases, business functions and respective duties.

Employees

- Eliminate all forms of discrimination and implement best practices to ensure that all employees are treated equally irrespective of gender, nationality, disability, race, religion, economic or any other status.
- Provide training and professional growth opportunities to all employees across all levels of organization and strive to provide a work environment where all employees can thrive and grow in their profession.
- Develop leadership talent within the company through on-the-job and other training modes and thereby contribute to the development of country leadership talent.
- Align with other business considerations.
- Provide safe and healthy working conditions to all employees and business partners working on ARISE premises. Ensure gender-based safety norms are considered and implemented project design, development and operational phase.
- Seek to provide wages that exceed the living wages (where wages are defined by the government in the country of operation), and pay fair compensation for the duties performed.
- Implement employee-support programs to increase the percentage of home ownership and to improve access to further education for all ARISE employees.

Environment

- Consider carbon footprint across all project phases including embodied carbon in materials and adopt and implement low-carbon technologies thereby reducing overall carbon footprint.
- Strive to source 50% of the energy requirements from renewable energy sources.
- Respective of operations for carbon footprint reduction, and actively track and publish carbon footprint data.
- Set targets and agree against the targets and goals.
- Adopt best practices for sustainable operations across all project phases including circular economy principles for managing all resources such as materials, water, and waste throughout procurement, use, and disposal phases.
- Implement sustainable measures and adopt best practices to protect natural environment including biodiversity within operational boundaries and across supply chains.
- Implement and own sustainable supply chain management measures including ensuring traceability of sourced materials throughout the supply chain and legality of all the raw materials sourced by ARISE. Where applicable, partner with supply chain participants to improve and upgrade sustainability measures across the supply chain.

Communities

- Engage with the local communities during all stages of project development and implementation. Consider opportunities to partner and/or collaborate with local communities to build or upgrade local infrastructure, such as educational, healthcare, energy, water and sanitation, housing, mobility, infrastructure, and emergency management infrastructure.
- Strive to increase and improve gender balance in hiring and retaining staff with year-on-year targets and goals aligned with local industry standards to ensure female employees are well-represented across all levels of the organization. Further, implement programs to enhance job-related skills for female members of the local communities.

- Ensure that the ARISE policies for avoiding forced labour and child labour and providing decent working conditions are adopted and implemented across all ARISE businesses and ARISE's business partners.
- Encourage and enable supply chain partners, specifically the raw material sourcing partners, to adopt sustainable practices to mitigate climate risks and protect biodiversity and environment.
- Strive to reduce income inequality across the value chain including the local communities through innovative business models and partnerships with value chain partners across the supply chains.
- Aim to improve the financial stability and spending capacity in the communities where we operate through wages earned within ARISE operations, providing opportunities to local businesses, and imparting entrepreneurship training to local community members and funding innovative businesses by local entrepreneurs.
- Enhance the participation of farmers and other stakeholders in the value chain with a collaborative process.

Government

- Help increase overall revenue for the governments from the industries in which we operate and thereby the overall GDP of the country via ARISE operations come from official (government) channels in of value-adding natural resource processing operations and by through the local industrial ecosystems and the supporting infrastructure, contribute towards reducing the foreign exchange imbalance in the countries where we operate.
- Help in upskilling local workforce to ensure sustainability of high-skill workforce by providing necessary regulatory approvals on training courses and O&M cost and contributing by setting vocational training centres to achieve the desired employment targets.
- Share best practice knowledge with the local industry groups and associations thereby promoting sustainable industrial growth and economic prosperity.
- Strive to recruit, train, and employ members from the local communities. Aim to hire at a minimum 70% of the work force from the same country where project is based.

Shareholders

- Strive for sustained value-creation by adopting sustainable business practices across the business.
- Persist to transparency by tracking, operational and impact data and publishing the relevant data on an ongoing basis for our stakeholders.

Charter Ownership and Implementation

Every ARISE employee is expected to own this Charter and is therefore responsible for implementing the requirements stated in this Charter.

Rosevine Chamber
CEO of ARISE IIP

Qigun Gupta
Chairman & CEO
Arise IIP

Bhanu Vyas
Chief ESG Officer
Arise IIP

Arise Integrated Industrial Platform (IIP) Charte sur le développement durable

En tant que développeur et opérateur d'infrastructures industrielles de premier plan en Afrique, nous pensons qu'ARISE IIP joue un rôle important dans la promotion et la réalisation du développement durable dans la région et particulièrement dans les pays où nous sommes présents. Nous sommes convaincus que nos actions ont un impact positif sur le développement durable et que nous contribuons à améliorer la qualité de vie des communautés locales et des gouvernements locaux, les employés, les actionnaires et l'environnement naturel.

Cher ARISE, le développement durable est au cœur de notre stratégie commerciale et est intégré dans tous nos processus décisionnels. Nous croyons fermement que l'intégration du développement durable dans notre stratégie et nos processus fonctionnels contribue à rendre notre entreprise résiliente et nous offre un avantage concurrentiel sur le marché, au sein des communautés où nous opérons et auprès de nos investisseurs.

Les piliers sous-jacents de toutes nos initiatives en matière de développement durable sont nos principales parties prenantes : les Employés, l'Environnement, les Communautés, les Gouvernements et les Actionnaires. La Charte sur le développement durable (« Charte ») vise à répertorier les différentes manières dont nous nous efforçons de servir et de renforcer chacun de ces piliers grâce à notre stratégie de développement durable.

Champ d'application
La Charte s'applique à toutes les entreprises actuelles et nouvelles d'ARISE IIP, y compris les entreprises en cours de développement.

Parties prenantes – Pilier majeur de notre stratégie de développement durable
Sauf les parties prenantes suivantes est au cœur de notre stratégie de développement durable.

- **Employés** – Nos employés sont nos atouts les plus importants qui contribuent à notre croissance, et nous nous engageons à leur fournir un environnement de travail sûr et sain, un lieu de travail engagé en faveur de la diversité et de l'inclusivité, et où ils ont la possibilité d'apprendre, de se développer et de s'épanouir dans leur carrière.
- **Environnement** – L'environnement dans lequel nous construisons et opérons, selon nous, doit être protégé contre les impacts environnementaux et nous nous engageons à minimiser tout impact négatif de nos activités commerciales. Nous nous efforçons d'apporter des contributions positives en adoptant et en intégrant des mesures durables respectueuses de l'environnement dans tous les aspects de nos activités.
- **Communautés** – Nous sommes convaincus d'être redevables aux communautés dans lesquelles nous opérons et nous croyons fermement qu'elles doivent bénéficier des projets que nous réalisons. Nous nous engageons à collaborer et à travailler avec elles pour nous assurer que nos projets apportent les avantages positifs nécessaires aux communautés.
- **Gouvernements** – En développant et aspirant à être leurs partenaires dans la réalisation des objectifs de développement et de prospérité économique, en outre, nous nous engageons à des projets de sorte que les gouvernements obtiennent une juste part des revenus grâce à des projets de développement économique.
- **Actionnaires** – En faisant continuellement évoluer nos stratégies commerciales et en

mettant en œuvre des projets innovants générateurs de valeur, nous nous engageons à accroître les rendements pour nos actionnaires.
Nous indiquerons ci-dessous les principaux efforts que toutes les entreprises ARISE IIP et tous les employés s'efforceront de réaliser en intégrant ces exigences dans toutes les phases du projet, les fonctions commerciales et leurs tâches respectives.

Employés

- Éliminer toutes les formes de discrimination et mettre en œuvre les meilleures pratiques pour garantir que tous les employés soient traités de manière égale, quels que soient leur sexe, leur nationalité, leur handicap, leur race, et l'éducation professionnelle à tous les employés, quel que soit leur poste ou leur lieu de travail.
- Offrir des opportunités de formation et de développement professionnel à tous les employés, qui sont adaptés à leurs besoins et à leur carrière.
- Développer les talents en leadership au sein de l'entreprise par le biais de formations sur le terrain et d'autres modes de formation, et contribuer ainsi au développement de talents en leadership dans les pays respectifs.
- Offrir des opportunités d'avancement salarial dans l'entreprise lorsque cela est possible et réalisable conformément à d'autres considérations commerciales.
- Fournir des conditions de travail sûres et saines à tous les employés et partenaires commerciaux travaillant dans les locaux d'ARISE. Veiller à ce que les normes de sécurité socio-spécifiques soient prises en compte et mises en œuvre lors de la conception, du développement et de la phase opérationnelle du projet.
- S'efforcer de proposer des salaires qui dépassent le minimum vital (là où les salaires sont définis par les autorités publiques du pays) et verser une rémunération équitable pour les fonctions exercées.
- Mettre en œuvre des programmes de soutien aux employés pour augmenter le pourcentage d'adhésion à la propriété et améliorer l'accès à la formation continue pour tous les employés d'ARISE.

Environnement

- Tenir compte de l'empreinte carbone à toutes les étapes des projets, notamment le carbone incorporé dans les matériaux, et adopter et mettre en œuvre des technologies à faible émission de carbone, réduisant ainsi l'empreinte carbone globale.
- S'efforcer d'assurer 50 % des besoins en énergie dans les limites opérationnelles du projet, quel que soit le contrôle opérationnel, à partir de sources d'énergie renouvelable.
- Fixer des cibles et des objectifs pour la réduction de l'empreinte carbone, et suivre et publier activement les données concernant l'empreinte carbone et les progrès par rapport aux cibles et aux objectifs.
- Adopter les meilleures pratiques pour des opérations durables à toutes les étapes des projets, notamment les pratiques de gestion des déchets pour la gestion de toutes les ressources telles que les matériaux, l'eau et les déchets tout au long des phases d'approvisionnement, d'utilisation et de fin de vie.
- Mettre en œuvre des mesures durables et adopter les meilleures pratiques pour protéger l'environnement naturel, y compris la biodiversité, dans les limites opérationnelles et dans les chaînes d'approvisionnement.
- Mettre en œuvre et posséder des mesures de gestion durable de la chaîne d'approvisionnement, notamment en garantissant la traçabilité des matériaux d'origine tout au long de la chaîne d'approvisionnement et la légalité de toutes les matières premières fournies par ARISE.

- Le cas échéant, s'associer aux participants de la chaîne d'approvisionnement pour améliorer et activer les mesures de développement durable dans toute la chaîne d'approvisionnement.
- Veiller à améliorer la stabilité financière et la capacité de dépense au sein des communautés où nous opérons grâce aux salaires gagnés dans le cadre des activités d'ARISE, en offrant des opportunités aux entreprises locales, en dispensant des formations en entrepreneuriat aux membres de la communauté locale et en finançant des entreprises innovantes créées par des entrepreneurs locaux.
- Améliorer la participation des agriculteurs et autres parties prenantes dans la chaîne de valeur grâce à un processus collaboratif.

Gouvernement

- Aider à augmenter les revenus globaux des gouvernements provenant des secteurs d'activité dans lesquels nous opérons et, par conséquent, le PIB global des pays où nous opérons.
- Aider à garantir que toutes les recettes d'exportation (y compris les activités d'ARISE) soient versées aux gouvernements locaux afin d'être prises en compte dans le PIB du pays.
- Participer à la construction d'infrastructures de transformation des ressources naturelles à valeur ajoutée et par la construction d'écosystèmes industriels locaux et d'infrastructures de soutien, contribuer à réduire le déséquilibre des changes dans les pays où nous opérons.
- Aider à développer les compétences de la main-d'œuvre locale pour assurer la pérennité d'une main-d'œuvre hautement qualifiée en fournissant les approbations réglementaires nécessaires sur les cours de formation et les coûts d'exploitation et de maintenance et en contribuant à la création de centres de formation professionnelle pour atteindre les objectifs souhaités en termes d'emploi.
- Partager les connaissances sur les meilleures pratiques avec les groupes et associations sectoriels locaux, favorisant ainsi une croissance sectorielle durable et la prospérité économique.
- S'efforcer de recruter, de former et d'employer des membres des communautés locales, viser à embaucher au moins 70 % de la main-d'œuvre du même pays où le projet est réalisé.

Actionnaires

- S'efforcer de créer une valeur durable en adoptant des pratiques commerciales durables tout au long de la chaîne de valeur commerciale qui créent un avantage concurrentiel pour l'entreprise.
- S'engager à la transparence en suivant les données opérationnelles et d'impact et en publiant régulièrement les données pertinentes pour nos parties prenantes.

Appropriation et mise en œuvre de la Charte

Chaque employé d'ARISE est censé s'approprier cette Charte et est donc responsable de la mise en œuvre des exigences qui y sont énoncées.

Resseur Chamberlain
Président et PDG
ARISE IIP

Gagan Gupta
Président et PDG
ARISE IIP

Shawn Yee
Directeur de la Division ESG
ARISE IIP

